Allegato 3A - Scheda Progetto

ENTE

1. *Denominazione e codice SU dell'Ente titolare di iscrizione all'albo SCU proponente il progetto* (*)
COMUNE DI CREMONA - SU00012

CARATTERISTICHE DEL PROGETTO

2. *Titolo del progetto* (*)
COLTIVARE IL BENESSERE ATTRAVERSO IL SERVIZIO CIVILE AGRICOLO

3. *Contesto specifico del progetto* (*)

- 3.1. Breve descrizione del contesto specifico di attuazione del progetto (*)

Il progetto *Coltivare il benessere attraverso il servizio civile agricolo* si realizzerà nel territorio urbano di Cremona e nelle aree rurali della provincia, con il coinvolgimento di Cooperativa Sociale Nazareth, Filiera Corta Solidale Società Cooperativa Sociale, Inchiostro Società Cooperativa Sociale, Ufficio Sviluppo Lavoro del Comune di Cremona, Fondazione Istituto C. Vismara G. De Petri Onlus, e Museo della Civiltà Contadina "Il Cambonino Vecchio", associazioni e realtà locali ospitanti gli operatori volontari.

La provincia di Cremona è caratterizzata da una storica vocazione agricola e agroalimentare, che contribuisce significativamente all'economia locale: il settore primario copre il 15,6% del valore aggiunto provinciale, ben oltre la media regionale lombarda (ISTAT, 2023). Con un tessuto agricolo consolidato, il territorio è ideale per l'implementazione di progetti incentrati sulla sostenibilità e la valorizzazione del settore primario, in linea con le esigenze di un'agricoltura moderna e resiliente. Tuttavia, la provincia deve affrontare sfide demografiche e sociali rilevanti. Nel 2023, il tasso di spopolamento è aumentato dell'1,2%, colpendo principalmente le aree rurali, già in difficoltà per la scarsità di servizi e infrastrutture (ISTAT, Bilancio Demografico 2023). L'invecchiamento della popolazione è marcato, con un'età media di 48,2 anni e una quota di over 65 pari al 26%, superiore alla media nazionale (Comune di Cremona, Dati Demografici 2023). Questa dinamica si accompagna a una bassa natalità (6,3 nati per mille abitanti), che contribuisce a limitare la capacità di rinnovamento sociale (ISTAT, Natalità 2023). Dal punto di vista occupazionale, i giovani trovano limitate opportunità nel settore agricolo tradizionale, che soffre di una scarsità di programmi di innovazione e formazione mirati a loro (Ministero delle Politiche Agricole, Rapporto Giovani e Agricoltura 2023). La disoccupazione giovanile si attesta al 24%, segno delle difficoltà economiche che persistono e che alimentano la frammentazione sociale (Provincia di Cremona, Report Occupazionale 2023).

Il progetto si inserisce nel quadro delle iniziative del Servizio Civile Universale e nell'ambito degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030. Risponde alla necessità di

promuovere una transizione verso pratiche agricole sociali e sostenibili, che non solo garantiscano la sicurezza alimentare, ma anche educino alla sostenibilità, alla cultura agricola e alla riduzione degli sprechi, valorizzando l'inclusione sociale, l'innovazione, l'inserimento e la resilienza delle comunità rurali. Nella provincia di Cremona, il progetto si prefigge di rafforzare le pratiche agricole integrate con il supporto sociale, rendendo i modelli di produzione più equi e inclusivi, con particolare attenzione al coinvolgimento di soggetti fragili in percorsi formativi e occupazionali nel settore agroalimentare. Il progetto coinvolge realtà locali impegnate in iniziative per l'inclusione sociale, la sostenibilità e la valorizzazione culturale. La Fondazione Vismara supporta persone fragili con percorsi personalizzati e collaborazioni territoriali. La CS Nazareth promuove l'integrazione attraverso l'agricoltura sociale, mentre Filiera Corta Solidale incentiva il consumo responsabile e la sostenibilità. La Cooperativa Inchiostro, con il progetto *Dituttaltrapasta*, combina formazione, inclusione lavorativa e valorizzazione agroalimentare, coinvolgendo persone con disabilità in un modello innovativo di economia sociale. L'Ufficio Sviluppo Lavoro del Comune di Cremona promuove lo sviluppo economico e sostenibile, favorendo l'innovazione agroalimentare, la formazione universitaria e la creazione di reti territoriali per la crescita del settore agro-zootecnico sul territorio. Il Museo della Civiltà Contadina, infine, preserva la memoria delle tradizioni locali. Gli indicatori di riferimento sono definiti in relazione agli obiettivi riportati al punto 4.

3.2. *Destinatari del progetto (*)*

Museo della Civiltà Contadina: scuole di ogni ordine e grado del territorio, famiglie con bambini. **Ufficio Sviluppo Lavoro:** 30 aziende agro-zootecniche, giovani imprenditori, studenti 2 università territoriali, anziani e caregiver. **Fondazione Vismara:** 15 adulti con disabilità residenti in RSD; target secondario: disabili di altri reparti, anziani autosufficienti di RSA, CDI e Centro Incontro ex agricoltori. **Filiera Corta Solidale SCS:** 350 famiglie in gruppi d'acquisto; cittadinanza partecipe; ristorazione collettiva; associazioni in collaborazione per eventi **Inchiostro SCS:** 140 studenti e famiglie, 70 migranti, 300 bambini con famiglie, 30-100 ospiti/sett. bar e ristorante didattico, 300 ospiti Mercato Slow Food, 100 aziende/cooperative rete, 150 studenti mensa didattica, clienti e 5 soggetti fragili occupati nel pastificio. **CS Nazareth:** 300 famiglie acquirenti, 3 scuole, 35 MSNA, 20 adulti migranti, utenti Tutela Minori/Housing, 10 studenti PCTO, gruppi centri diurni e residenziali.

4. *Obiettivo del progetto (*)*
Descrizione dell'obiettivo con chiara indicazione del contributo che fornisce alla piena realizzazione del programma ()*

Obiettivo generale

Il progetto *Coltivare il benessere attraverso il servizio civile agricolo* intende promuovere la sostenibilità ambientale, l'inclusione sociale, lo scambio di pratiche, l'innovazione e la valorizzazione delle risorse territoriali, utilizzando l'agricoltura come strumento per rafforzare le comunità locali. Si propone di integrare l'impegno civile con la cura delle persone, dell'ambiente e del territorio, offrendo ai volontari opportunità di crescita personale e professionale attraverso la conoscenza del patrimonio agricolo della provincia di Cremona.

Obiettivi specifici

In linea con le tipologie di servizi descritti al punto 6 del Programma Quadro del Servizio Civile Agricolo gli obiettivi specifici si articolano in:

- **Assistenza ed inclusione attraverso l'agricoltura sociale:** coinvolgere persone fragili in attività agricole e sociali, promuovendo la partecipazione attiva e rafforzando il welfare di prossimità
- **Educazione, tutela e sostenibilità ambientale:** diffondere conoscenze sui corretti stili di vita alimentari, catena di produzione agro-alimentare, riduzione gli sprechi e valorizzare il territorio e biodiversità attraverso esperienze pratiche
- **Promozione culturale e valorizzazione del patrimonio agricolo:** Promuovere la conoscenza delle tradizioni contadine, dei prodotti agroalimentari locali, integrandoli con iniziative di tutela ambientale.
- **Innovazione e sviluppo del settore agricolo:** promuovere la creazione di nuove opportunità di ricerca e lavorative attraverso la valorizzazione delle risorse agricole e zootecniche, integrando pratiche sostenibili e modelli produttivi innovativi. Il progetto mira a incentivare la multifunzionalità delle aziende agricole, riconoscendone il ruolo centrale nella rigenerazione della comunità.

**QUADRO DELLE
CORRELAZIONI TRA
TIPOLOGIA (BISOGNI),
OBIETTIVI E INDICATORI**

LEGENDA COLORE	
	MUSEO DELLA CIVILTÀ CONTADINA
	UFFICIO SVILUPPO LAVORO DEL COMUNE DI CREMONA
	FONDAZIONE ISTITUTO C. VISMARA G. DE PETRI ONLUS
	FILIERA CORTA SOLIDALE SCS
	INCHIOSTRO SCS
	CS NAZARETH

TIPOLOGIA (BISOGNI)	OBIETTIVI		INDICATORI	EX ANTE	EX POST
ASSISTENZA E INCLUSIONE SOCIALE	Offrire supporto sociale, educativo e terapeutico, volti a promuovere il benessere delle persone vulnerabili, incluse le fasce fragili della popolazione mediante il coinvolgimento in attività e offerta di servizi agricoli		Utenti disabili coinvolti	4	15
			Uscite/settimana per attività terapeutiche agricole	0	3
			Uscite/ settimana attività terapeutiche con animali	1	2
			N. individui fragili coinvolte nelle attività ordinarie	6	=
			N. cassette solidali consegnate/settimana a famiglie in difficoltà economiche	40	50
			N. lavoratori, volontari, tirocinanti coinvolti settimanalmente nelle attività di preparazione delle cassette	20	25
			N. di cittadini/settimana che si approvvigionano attraverso un sistema del cibo locale e solidale	80	88
			N. persone con fragilità in inserimento lavorativo	5	6
			N. discenti migranti	40	48
			N. anziani Housing ospitati per attività nell'orto	7	14
			N. Bambini/ragazzi fragili inseriti in attività in azienda agricola	5	15
			N. adulti progetto SAI coinvolti	12	25
			N. MSNA progetto SAI coinvolti	10	20
EDUCAZIONE, TUTELA E SOSTENIBILITÀ	Promozione dell'educazione ambientale e alimentare, la		N. visitatori in età scolare/annuo partecipanti ad iniziative ad hoc	1000	1200
			N. studenti/mese inseriti in attività educative nell'orto didattico	100	120

	conservazione del territorio e delle risorse naturali, con particolare attenzione alla biodiversità e alla valorizzazione delle aree rurali		N. di percorsi didattici rivolti alla promozione del patrimonio materiale	12	=
			N eventi/ settimana attività agricole	1	3
			N. libri destinati a prestito individuale/ destinatario/anno	0	4
			N. percorsi formazione per giovani migranti	40	48
			N. laboratori didattici per scuole primarie e dell'infanzia	21	26
			N. giornate di azienda aperta	6	7
			N. serate con l'esperto sui temi dell'orto, del giardini, dell'ambiente, della cura degli animali	8	12
			N. giornate di Agri Experience offerte a bambini e ragazzi nel periodo estivo	20	30
			N. studenti in PCTO accolti	15	20
PROMOZIONE CULTURALE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO AGRICOLO	Diffusione della conoscenza e della cultura agricola, sulla tutela delle tradizioni e dei prodotti locali, con particolare attenzione al made in Italy, alla sostenibilità e alla promozione delle corrette pratiche alimentari.		N. eventi/mostre iniziative di valorizzazione/anno	15	=
			N. articoli e post/mese di campagna di comunicazione	3	4
			N. articoli e post/mese di diffusione dei progetti su temi agro-zootecnici	0	2
			N. piccoli produttori/mese che riforniscono la Piccola Distribuzione locale	25	30
			N. articoli e post/giorno sui temi dell'impatto sociale e ambientale	1	=
			N. eventi/anno temi consumo critico e sostenibilità sociale e ambientale del cibo	10	12
			N. articoli e post/giorno su temi impatto socio ambientale della coltivazione e dell'alimentazione	1	=
			N. visitatori mercato Terra Slow Food	300	400
			N. accessi al nuovo forno di comunità	100	200
INNOVAZIONE E SVILUPPO DEL SETTORE AGRICOLO, AGRO ZOOTECNICO E ALIMENTARE	Creazione di nuove opportunità economiche, occupazionali e valorizzazione delle risorse agricole e rurali, integrando pratiche sostenibili		N. aziende coinvolte	30	35
			N. studenti partecipanti a casi studio di ricerca universitaria del settore agrifood	15	20
			N. progetti all'attivo gestiti dall'ente	6	=

5. *Attività con relativa tempistica, ruolo degli operatori volontari e altre risorse impiegate nel progetto (*)*

5.1. *Complesso delle attività previste per il raggiungimento dell'obiettivo (*)*

SEDE PROGETTO	AREA	ATTIVITA'
TUTTE LE SEDI	1. PROMOZIONE DIGITALE	ATTIVITA' 1A Produzione di campagne social (post e locandine digitali) finalizzate a comunicare agli eventi programmati e a sensibilizzare rispetto alle tematiche della sostenibilità, dell'inclusione sociale, dell'agricoltura sostenibile e della cultura alimentare e agricola
Museo della Civiltà Contadina "Il Cambonino vecchio"	1. COLTIVAZIONE ANTICA	ATTIVITA' 1A Coltivazione e manutenzione dell'orto didattico presente nello spazio verde annesso alla cascina secondo le tecniche tradizionali di lavorazione della terra e nel rispetto della scelta di varietà di cereali e ortaggi antichi
	2. EDUCARE ALLA TRADIZIONE RURALE	ATTIVITA' 2A Attività di didattica destinata alle scuole di ogni ordine e grado sulle tematiche legate alla vita agricola, al contesto della cascina e ai lavori della campagna in un'ottica di trasmissione della tradizione e della storia delle aree rurali .
		ATTIVITA' 2B Svolgimento di percorsi didattici rivolti alla promozione del patrimonio materiale (El teemp el pasa e Il contadino virtuoso) e immateriale (Lune la fune e Senti le rane che cantano)
	3. EVENTI DI CULTURA CONTADINA	ATTIVITA' 3A Eventi rivolti principalmente a bambini e famiglie finalizzati all'accrescimento delle conoscenze relative alla cultura contadina
		ATTIVITA' 3B Incontri specifici in sede e sul territorio al fine di contestualizzare la propria funzione di memoria e tutela
	Ufficio Sviluppo Lavoro del comune di Cremona	1. INNOVAZIONE
ATTIVITA' 1B gestione del progetto di scambio di pratiche <i>formazione agro-zootecnica ecosostenibile per maggiori opportunità occupazionali in Tunisia</i> finalizzato a contribuire ad aumentare la		

		competitività e l'imprenditorialità degli operatori zootecnici in Tunisia, coniugando innovazione e tradizione, rafforzando le competenze tecnico professionali, con l'obiettivo generale di favorire l'innovazione e aumentare le possibilità di un impiego per popolazioni in condizioni di precarietà
	2. RICERCA E DIALOGO	<p>ATTIVITA' 2A Collaborazione e progettualità in dialogo diretto con le università del territorio finalizzata ad attività di formazione ricerca e innovazione aziendale per lo sviluppo tecnologico, economico e sociale del territorio</p> <p>ATTIVITA' 2B Promozione, della formazione e della ricerca nei settori agri-food, zootecnico e caseario, attraverso la gestione di un protocollo intesa con confcooperative, consorzio tutela grana padano, consorzio tutela provolone valpadana e l'Università Cattolica del Sacro Cuore</p>
	3.LONGEVITA'	<p>ATTIVITA' 3A Gestione di progetti trasversali territoriali in cui la città si fa attore di Città come motore di cambiamento per la longevità concentrandosi su azioni mirate sul tema dell'alimentazione come elemento cardine per il miglioramento della qualità della vita (City of Longevity)</p>
Fondazione Istituto C. Vismara G. De Petri Onlus	1. ATTIVITA' AGRICOLE	<p>ATTIVITA' 1A Manutenzione, coltivazione e cura di aree orticole comunali (semina, annaffiatura, pulizia da erbe infestanti e parassiti, piccoli lavori di potatura, falciatura, messa a dimora di fiori o piante, concimazione con prodotti naturali, ecc.) con verdure, bacche ed erbe officinali</p>
		<p>ATTIVITA' 1B Semina, cura e trapianto di talee di cespugli e alberi autoctoni in vaso per le nuove piantumazioni in giardini, aree e parchi comunali o sulle sponde di corsi d'acqua dove è previsto l'imboschimento</p>
		<p>ATTIVITA' 1C Raccolta verdure e cereali, realizzazione di un campo di tulipani (preparazione del terreno, pulizia, innaffiatura, controllo, raccolta dei fiori) in azienda agricola</p>
	2. ATTIVITA' di GESTIONE e CURA di ANIMALI	<p>ATTIVITA' 2A Attività di cura attiva e gestione di animali da fattoria (in azienda agricola/ fattoria didattica): controllo cove, raccolta uova, distribuzione mangime, controllo selleria pony, toelettatura cani, recupero pelo tosato e cardatura lana di cane</p> <p>ATTIVITA' 2B</p>

		Attività di pet therapy con cani Bovari bernesi appositamente addestrati e alla presenza di coadiutori formati e di una educatrice (con patentino di Regione Lombardia) esperta in IAA: Interventi assistiti con gli animali utili in campo medico e psicologico per migliorare il benessere fisico, emotivo, cognitivo e sociale come terapia non farmacologica di supporto a patologie cognitive e psichiatriche.
	3. LABORATORI di CUCINA e LAVORAZIONE DEI PRODOTTI AGRICOLI	ATTIVITA' 3A Laboratori di cucina in azienda agricola con attività di trasformazione di prodotti agricoli e preparazioni alimentari con l'aiuto di operatori della cucina interna alla struttura (pietanze da condividere in momenti di socialità, confezionamento spezie e conserve per eventuali mercatini)
	4. ANIMAZIONE E SOCIALIZZAZIONE	ATTIVITA' 4A Attività di animazione e di socializzazione con i beneficiari del progetto.
Filiera Corta Solidale Società cooperativa sociale	1. FILIERA AL CENTRO	ATTIVITA' 1A Smistamento dei prodotti provenienti da aziende agricole locali, preparazione delle cassette e consegna delle spese presso il punto di distribuzione situato al Centro del Riuso
		ATTIVITA' 1B Promozione e assaggio prodotti locali in occasione di eventi
	2. BUONO, PULITO, GIUSTO	ATTIVITA' 2A Promozione di una cultura del cibo "buono, pulito, giusto e sano" per tutti, realizzazione di materiale informativo e organizzazione di eventi con momenti conviviali e di approfondimento per diffondere la conoscenza di "buone pratiche" legate a nuovi stili di vita e modelli di produzione, distribuzione e consumo del cibo sostenibile.
		ATTIVITA' 2B Alleanza coi cuochi / ristoratori della città per valorizzare materie prime locali di qualità attraverso la proposta di piatti realizzati con prodotti del territorio e l'organizzazione di degustazioni ed eventi conviviali stagionali a base di prodotti locali.
		ATTIVITA' 2C Promozione della lettura attraverso un servizio di prestito di testi dedicati ai temi del consumo critico, dell'economia solidale, dell'etica e alla lotta agli sprechi.
3. CASSETTE SOLIDALI SOSPENSE	ATTIVITA' 3D Distribuzione settimanale di prodotti freschi locali e a basso impatto ambientale a famiglie in condizioni di vulnerabilità economica	

Inchiostro Società Cooperativa Sociale	1. A CONTATTO CON LA TERRA	ATTIVITA' 1A Coltivazione in pieno campo e in serra di prodotti di agricoltura biologica	
		ATTIVITA' 1B Attività nell'orto didattico incentrate su metodi di coltivazione sostenibili e orientati alla salvaguardia dell'ambiente	
		ATTIVITA' 1C Produzione, trasformazione e vendita dei prodotti all'interno del ristorante didattico	
	2. EDUCARE ALL'INCLUSIONE SOCIALE	ATTIVITA' 2A Accoglienza, accompagnamento, formazione e avviamento al lavoro di persone con diverse fragilità o stati di deficit conclamati all'interno delle attività di produzione e vendita delle attività Dituttrapasta	
		ATTIVITA' 2B Laboratori e percorsi professionalizzanti nel settore agricolo rivolte a figure di giovani migranti in condizione di fragilità	
	3. PROMOZIONE E KNOWLEDGE-SHARING	ATTIVITA' 3A Attività di Mercato della Terra Slow Food finalizzata alla conoscenza della biodiversità, delle tradizioni agricole e dei prodotti tipici locali	
		ATTIVITA' 3B Iniziative pubbliche come giornata di auto-raccolta, giornata (a livello regionale, in collaborazione con Slow Food) di scambio dei semi, conferenze e presentazione di studi di settore	
	Cooperativa Sociale Nazareth	1. VIENI A VEDERE COM'E'	ATTIVITA' 1A Realizzazione di attività in campo, in serra e nello spazio didattico di "Casa di Umberto" finalizzate alla condivisione dei saperi sulla coltivazione degli ortaggi e delle piante da frutto, sulla biodiversità, sulle tecniche dell'Agricoltura Biologica.
			ATTIVITA' 1B Realizzazione di piccoli orti (a terra ed in cassone rialzato) come occasione concreta di sperimentazione per le persone fragili.
ATTIVITA' 1C Promozione di attività di auto raccolta per i clienti dei nostri punti vendita in affiancamento agli operatori dell'azienda agricola per favorire le relazioni e lo scambio dei saperi.			
2. IMPARARE FACENDO		ATTIVITA' 2A Promozione di nuovi percorsi di apprendimento sui temi legati all'orto, al giardino, alla biodiversità aperti a tutti, con il	

		<p>accordi di partenariato</p> <ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento della stesura di comunicati stampa, documenti di resoconto e comunicazioni rispetto ai progetti
	2. RICERCA E DIALOGO	
	ATTIVITA' 2A	<ul style="list-style-type: none"> - Sostegno all'organizzazione di corsi formativi - Affiancamento nelle attività di networking - Affiancamento della stesura di comunicati stampa, documenti di resoconto e comunicazioni rispetto ai progetti
	ATTIVITA' 2B	
	LONGEVITA'	
	ATTIVITA' 3A	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione in tutte le attività e supporto in tutte le fasi di sviluppo e implementazione dei progetti in essere e di quelli in fase di sviluppo - Affiancamento nell'attuazione delle sinergie, delle convenzioni e degli accordi di partenariato - Affiancamento della stesura di comunicati stampa, documenti di resoconto e comunicazioni rispetto ai progetti
Fondazione Istituto C. Vismara G. De Petri Onlus	1. ATTIVITA' AGRICOLE	
	ATTIVITA' 1A	<ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento e supporto dei beneficiari del progetto in tutte le attività - Accompagnamento dei beneficiari nelle uscite e negli spazi dell'azienda agricola
	ATTIVITA' 1B	
	ATTIVITA' 1C	
	2. A CONTATTO CON GLI ANIMALI	
	ATTIVITA' 2A	<ul style="list-style-type: none"> - Sostegno e supporto dei beneficiari del progetto in tutte le attività - Aiuto ai beneficiari nelle uscite e negli spazi dell'azienda agricola
	ATTIVITA' 2B	
	3. LAVORAZIONE DEI PRODOTTI AGRICOLI	
	ATTIVITA' 3A	<ul style="list-style-type: none"> - Collaborazione e supporto con ed ai beneficiari del progetto in tutte le attività
	4. ANIMAZIONE E SOCIALIZZAZIONE	
ATTIVITA' 4A	<ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento e aiuto agli operatori responsabili nelle attività di socializzazione, coinvolgimento e animazione dei beneficiari 	
Filiera Corta Solidale Società	1. FILIERA AL CENTRO	
	ATTIVITA' 1A	<ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento nelle fasi di ricezione,

cooperativa sociale		<p>smistamento e distribuzione dei prodotti;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Supporto nella gestione del magazzino (inventario, ordine, pulizia); - Accompagnamento nelle relazioni con i produttori e con la clientela; - Affiancamento e supporto nelle attività di back-office; affiancamento nelle attività di comunicazione (programmazione attività social); - Partecipazione all'organizzazione di incontri e iniziative rivolti alla cittadinanza, corsi, visite alle aziende; - Affiancamento nelle attività di realizzazione di materiale informativo, campagne promozionali e di sensibilizzazione.
	ATTIVITA' 1B	<ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento nelle attività di promozione e assaggio prodotti locali in occasione di eventi
	2. BUONO, PULITO, GIUSTO	
	ATTIVITA' 2A	<ul style="list-style-type: none"> - Coinvolgimento nell'ideazione e realizzazione di percorsi educativi e laboratoriali; - Partecipazione a momenti promozionali e conviviali; - Partecipazione a incontri di rete e di progettazione delle attività
	ATTIVITA' 2B	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagnamento alla attività di promozione dei ristoranti che valorizzano prodotti locali e a basso impatto ambientale
	ATTIVITA' 2C	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto alle attività di gestione dei testi in consultazione a disposizione del pubblico
	CASSETTE SOLIDALI SOSPESE	
	ATTIVITA' 3A	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto nella preparazione di cassette di frutta e verdura per famiglie in condizioni di fragilità economica
Inchiostro Società Cooperativa Sociale	1. A CONTATTO CON LA TERRA	
	ATTIVITA' 1A	<ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento agli studenti di Inchiostro per la semina e la raccolta nell'orto - Supporto ai tecnici nella preparazione delle sementi catalogazione e redistribuzione
	ATTIVITA' 1B	<ul style="list-style-type: none"> - attività di accoglienza di studenti "non Inchiostro" impegnati nell'orto in attività di alternanza scuola-lavoro; - Affiancamento e supporto nelle attività educative e laboratoriali

	ATTIVITA' 1C	<ul style="list-style-type: none"> - Controllo e diversificazione degli approvvigionamenti - Supporto alle attività di produzione, e vendita dei prodotti - Ausilio nella tenuta dei registri delle attività - Supporto alle attività di ristorazione
	2. EDUCARE ALL'INCLUSIONE SOCIALE	
	ATTIVITA' 2A	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto agli educatori nella raccolta dati relativa ad abilità e competenze sviluppate dalle figure fragili in inserimento - Supporto nelle attività educative e laboratoriali
	ATTIVITA' 2B	
	3. PROMOZIONE E KNOWLEDGE-SHARING	
	ATTIVITA' 3A	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione a incontri di rete - Affiancamento nella gestione dei rapporti con i produttori del territorio e del Mercato della Terra di Soncino; - Supporto nell'allestimento dei mercati e degli eventi di pubblica iniziativa
	ATTIVITA' 3B	
Cooperativa Sociale Nazareth	1. VIENI A VEDERE COM'E'	
	ATTIVITA' 1A	<ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento agli operatori nelle attività di coltivazione.
	ATTIVITA' 1B	<ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento agli educatori ed operatori dell'azienda agricola, con particolare attenzione all'accoglienza delle persone con fragilità.
	ATTIVITA' 1C	<ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento agli operatori nella guida delle attività di autoraccolta, con particolare attenzione all'accoglienza delle persone interessate a svolgere autoraccolta.
	2. IMPARARE FACENDO	
	ATTIVITA' 2A	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto nell'organizzazione dei percorsi, diffusione delle notizie, attività sui social di racconto.
	ATTIVITA' 2B	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto alle persone inserite rispetto a necessità pratiche; affiancamento nelle attività in campo.
	ATTIVITA' 2C	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto alle persone inserite rispetto a necessità pratiche; affiancamento nelle attività in campo.
	3. AGRICOLTURA CHE CURA	
	ATTIVITA' 3A	<ul style="list-style-type: none"> - Affiancamento agli educatori, con particolare attenzione all'accoglienza dei gruppi ed alle loro esigenze di tipo pratico e logistico.

		- Preparazione dei materiali delle attività, in collaborazione con gli educatori.
	ATTIVITA' 3B	- Affiancamento agli operatori per il lancio di questa nuova attività: programmazione, preparazione materiale pubblicitario, diffusione sui social, raccolta iscrizioni, prime sperimentazioni.
	ATTIVITA' 3C	- Affiancamento agli educatori, con particolare attenzione all'accoglienza dei gruppi ed alle loro esigenze di tipo pratico e logistico. - Preparazione dei materiali delle attività, in collaborazione con gli educatori.

5.4. *Risorse umane complessive necessarie per l'espletamento delle attività progettuali previste (*)*

Museo della Civiltà Contadina "Il Cambonino vecchio"

- n. 2 Operatori museali (affidamento esterno: accoglienza, biglietteria, visite guidate)
- n. 1 Conservatore del Museo della Civiltà Contadina "Cambonino Vecchio" (dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Cremona)

Ufficio Sviluppo Lavoro del comune di Cremona

- n. 1 dipendente a tempo pieno indeterminato dell'ufficio sviluppo lavoro del comune di Cremona
- n. 1 responsabile del servizio di appartenenza
- n. 1 dipendente a tempo pieno indeterminato dell'ufficio di gabinetto

Fondazione Istituto C. Vismara G. De Petri Onlus

- n. 2 Educatori professionali del Reparto Madonna della salute (1 ogni 7-8 beneficiari partecipanti alle attività) di cui uno esperto e appassionato di agricoltura
- n. 2 volontari comunali esperti di agricoltura e con abilitazione all'utilizzo di attrezzature meccaniche.
- n. 1 autista pulmino
- n. 2 Handler professionisti Operatori esperti in IAA (abilitazione base e avanzata di Regione Lombardia) presenti in Azienda agricola
- n. 1 coadiutore tecnico agricolo presente in Azienda agricola
- n. 1 operatore di cucina in Azienda agricola

Filiera Corta Solidale Società cooperativa sociale

- n. 1 coordinatore di progetto esperto di Economia Solidale e tematiche legate alla sostenibilità (Master in sviluppo sostenibile e scuola per animatori di Reti di Economia Solidale) che da anni lavora a stretto contatto con i volontari della cooperativa e si occupa delle attività di progettazione e programmazione;

- n. 1 lavoratore socio della cooperativa con esperienza quinquennale di responsabile del magazzino, esperto nella cura dei rapporti con la clientela e i fornitori;
- n. 1 responsabile amministrativo e commerciale della cooperativa, responsabile delle attività inerenti alla gestione degli ordini e all'aggiornamento del gestionale (Laurea in economia e commercio);
- n. 1 volontario della cooperativa con esperienza decennale nel settore sanitario, responsabile di qualità e delle visite in azienda.

Inchiostro Società Cooperativa Sociale

- n.1 formatore che gestisce il lavoro degli studenti inchiostro e dei soggetti “non inchiostro” impegnati nell’attività di alternanza scuola lavoro
- n. 1 segretaria amministrativa per la gestione degli ordini
- n.1 operatore per allestimento e consegna ordini ricevuti
- n. 1 educatore che gestisce le attività educative e laboratoriali
- n.1 coordinatore che progetta e organizza le attività educative laboratoriali
- n. 1 volontario per attività di comunicazione e marketing
- n. 2 volontari per allestimento mercato della terra di Soncino e rapporto con produttori
- n.1 operatore pastificio Dituttaltrapasta
- n. 1 cuoco che gestisce attività di ristorazione
- n. 1 educatore presente nel pastificio Dituttaltrapasta

Cooperativa Sociale Nazareth

- n. 1 perito agrario, Responsabile Area Agri BIO con funzione di coordinamento dell’intera
- filiera produttiva;
- n. 1 perito agrario, referente per la coltivazione dei piccoli frutti;
- n. 1 operatore, responsabile del laboratorio di trasformazione agroalimentare nella Casa Circondariale di Cremona;
- n. 1 educatore, referente delle attività educative e terapeutiche, sia in azienda agricola che in altri luoghi;
- n. 1 addetto alla comunicazione, incaricato dell’aggiornamento del sito e dei social
- social, nonché della produzione di materiali di aggiornamento sulle attività agricole di Rigenera;
- n. 2 addetti alle vendite: mercatini, negozio, consegne a domicilio;
- n. 3 operai addetti alla produzione di ortaggi e frutta, con esperienza specifica in orticoltura
- biologica e sociale;
- n. 2 operai addetti alla trasformazione agroalimentare, con formazione ed esperienza specifiche nel settore;
- n. 1 volontario, addetto alle manutenzioni di macchine ed attrezzature agricole e del settore agroalimentare, con lunga esperienza lavorativa nei due settori.
- n. 1 educatore con compiti di sviluppo e coordinamento nuove attività outdoor, sia nelle aule di apprendimento all’aperto che nello spazio didattico al chiuso;
- n. 2 educatori incaricati di progettare e gestire le attività dell'Agri Experience

- n. 2 animatori incaricati di animare momenti richiesti dalle scuole, da privati all'interno dei nuovi spazi didattici

5.5. *Risorse tecniche e strumentali necessarie per l'attuazione del progetto (*)*

Museo della Civiltà Contadina "Il Cambonino vecchio"

- Postazione di lavoro PC dedicata collegata alla rete internet, con pacchetto office e casella di posta elettronica
- Registri cartacei e questionari di gradimento
- Tablet con collegamento internet e cartelle digitali interne
- Fotocopiatrice e scanner
- Materiale cartaceo informativo
- Materiale da cancelleria per le attività
- Biblioteche specializzate
- Aula didattica e dotazione specifica ivi presente

Ufficio Sviluppo Lavoro del Comune di Cremona

- n. 1 postazione dedicata
- n. 1 pc portatile dedicato al progetto, con collegamento alla rete wifi e alla stampante in dotazione agli uffici della sede
- materiale d'ufficio e cancelleria

Fondazione Istituto C. Vismara G. De Petri Onlus

- Attrezzature agricole manuali: arieggiatore, cesoie piccole e grandi, badili, vanghe, rastrelli a denti fitti e larghi, forconi a denti dritti e curvi, archetti, reti e teli plastici per realizzazione piccoli tunnel soprattutto per coltivazioni invernali, terriccio per semine in vivaio e trapianti, zappe piatte e a V
- Abbigliamento da lavoro: scarpe antinfortunistiche o stivali, guanti da lavoro, cappello, pantalone e giubbotto a manica lunga o tuta completa da lavoro (DPI che protegge anche da insetti)
- n. 1 pulmino per i trasferimenti in azienda agricola.
- Materiale per trasformazione prodotti agricoli e preparazioni alimentari da cucina presente nella cucina dell'azienda agricola.
- Materiale necessario per la cura degli animali della fattoria
- Pony e cani Bovari bernesi addestrati per Pet therapy

Filiera Corta Solidale Società cooperativa sociale

- n. 1 portatile con connessione internet e accesso al sito web per la gestione degli ordini e l'estrazione dei dati da elaborare;
- n. 1 programma di grafica per l'elaborazione di locandine e materiale di comunicazione;
- n. 1 macchina fotografica con obiettivo professionale;
- n. 1 transpallet per movimentazione merci;

- n. 3 kit laboratori per bambini;
- n. 1 cucina attrezzata per laboratori di educazione al gusto;
- Biblioteca Filiera Colta: il volontario potrà accedere a una biblioteca di oltre 360 titoli dedicati ai temi del consumo responsabile, della sostenibilità ambientale e della sana alimentazione.

Inchiostro Società Cooperativa Sociale

- n. 3 laboratori di cucina
- orto didattico con due serre e spazio aperto
- ristorante didattico
- abbigliamento e DPI per ciascun partecipante
- pc connesso a internet
- materiale didattico per laboratori
- sementi antiche o in via d'estinzione
- attrezzature agricole (badili, zappe, etc.)
- attrezzature per semina e selezione
- attrezzature del pastificio
- attrezzature del ristorante

Cooperativa Sociale Nazareth

- piccole attrezzature per la coltivazione, materiale propagazione, substrati, concimi, ecc
- Abbigliamento e DPI per ogni operatore coinvolto (salopette, t-shirt, cappellino, pile, guanti, scarpe, stivali);
- n. 2 pc portatile dedicato al progetto, con possibilità di collegamento alla rete wifi e alle stampanti in dotazione agli uffici della sede (n.3);
- n. 1 postazione dedicata ad ogni volontario presso Casa di Umberto, annessa all'azienda agricola
- materiale di cancelleria;
- n. 1 automobile assegnata al settore Agri Bio, con possibilità di utilizzo da parte dei volontari per lo spostamento nei luoghi in cui si svolgeranno le attività del progetto
- Materiali, arredi ed attrezzature dello spazio didattico adiacente al fondo coltivato: cucina attrezzata, saletta per colloqui e lavoro smart, mini appartamento per eventuali esperienze che hanno durata di più giorni, sala polifunzionale con tavoli, sedie, lavagna e possibilità di videoproiezioni.

6. *Eventuali particolari condizioni ed obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio*

7. *Eventuali partner a sostegno del progetto*

Cascina Gerre, 1 26026 Pizzighettone (CR)

Pia Rosalia Colombani

P.IVA 01771580196

non iscritta all'Albo di servizio civile universale collaborerà al progetto COLTIVARE IL BENESSERE ATTRAVERSO IL SERVIZIO CIVILE AGRICOLO con la messa a disposizione e/o la fornitura, da 1 a 3 volte a settimana in base alle necessità dei beneficiari del progetto, di:

- terreni boschivi e coltivati di proprietà per attività di lavoro agricolo e di contatto con la natura attraverso opere di manutenzione e cura dell'ambiente;
- attrezzature agricole manuali e abbigliamento da lavoro conforme alla normativa di sicurezza per svolgere attività agricole nei suddetti terreni;
- strumenti e locali e operatore di cucina utili a laboratori e alla lavorazione di prodotti agricoli
- animali da fattoria
- area toelettatura cani per il recupero e la cardatura di lana da pelo di cane
- cani Bovari bernesi per attività di Pet therapy;
- nr 2 Handler professionisti Operatori abilitati esperti in I.A.A. (interventi assistiti con gli animali)
- 1 coadiutore tecnico agricolo.

TEATRO ITINERANTE di Bertelli e Caraffini, con sede legale in via Graffignana n. 15 – 26010 OLMENETA (CR) c.f. e p. Iva 00978090199, rappresentato dal legale rappresentante Fabrizio Caraffini, nato a Cremona il 25 gennaio 1961 e residente a Olmeneta (CR) C.F. CRFFRZ61A25D150K, ente non iscritto all'Albo di servizio civile universale collaborerà al progetto mettendo a disposizione le proprie competenze di carattere espressivo/teatrale per:

- approfondire con i volontari, attraverso un approccio esperienziale, le problematiche legate alla comunicazione interpersonale e di gruppo, la capacità di lavorare insieme, l'uso del linguaggio non verbale e delle tecniche creative. In questo modo collaborerà in maniera specifica a tutte quelle attività progettuali di stampo relazionale e promozionale/comunicativo quali:
- lo sviluppo delle capacità d'ascolto e di espressione: utili alle attività di supporto all'utenza che si rivolge agli sportelli delle sedi coinvolte e per migliorare il rapporto con gli operatori delle sedi;
- l'organizzazione di manifestazioni pubbliche e la predisposizione di strumenti comunicativi sul progetto e sul Servizio Civile Universale e Digitale: utili alle attività rivolte alla cittadinanza e per diffondere le attività proposte dai Servizi.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

8. Tecniche e metodologie di realizzazione della formazione specifica ()*

La formazione specifica sarà erogata in forma individuale per ciascuna sede con una parte iniziale condivisa in stretta sinergia tra i formatori. I moduli relativi a tutte le conoscenze di carattere teorico-pratico legate alle attività di progetto alterneranno momenti di lezione frontale, con funzione di introduzione alle diverse tematiche a momenti di formazione

attraverso tecniche di partecipazione attiva quali il brainstorming, il rôle playing, le simulazioni e le discussioni aperte. Tra le metodologie di realizzazione saranno privilegiate quelle improntate alla non formal e informal education, al learning by doing/learning on the job ed alla trasmissione delle conoscenze competenze e capacità tramite il peer to peer. Il modulo relativo alla sicurezza nei luoghi di lavoro (Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile) sarà realizzato attraverso lezioni frontali e tecniche di partecipazione attiva.

Le ore di formazione specifica saranno erogate nelle seguenti tempistiche:

- 70% delle ore entro e non oltre i primi 90 giorni dall'avvio del progetto
- 30% delle ore entro e non oltre il terzultimo mese del progetto

La formazione specifica potrà essere inoltre erogata anche online in modalità sincrona e asincrona, a condizione che l'operatore volontario disponga di adeguati strumenti: si specifica che la percentuale di formazione erogabile in questo modo non supererà il 50% del totale delle ore previste, di cui massimo il 30% potrà essere dedicato alla modalità ASINCRONA.

La formazione prevede un totale di svolgimento di ore 72 di cui:

- 38 a carico ed erogate dal Dipartimento per le Politiche giovanili e il Servizio civile universale e del Ministero dell'Agricoltura, della Sovranità alimentare e delle Foreste.
- 12 relative al modulo relativo ai rischi e alla sicurezza sui luoghi di lavoro
- 22 relative temi specifici progettuali/organizzativi della contestualizzazione di programma e progetti erogate dagli Enti aderenti

9. *Moduli della formazione specifica e loro contenuti con l'indicazione della durata di ciascun modulo* (*)

PROSPETTO DI SINTESI DEI MODULI DELLA FORMAZIONE SPECIFICA						
N	TITOLO MODULO	OBIETTIVO FORMATIVO	TECNICHE E METODOLOGIE	DESCRIZIONE	FORMATORE	DURATA
Parti Comuni						
1	INTRODUZIONE, PERSONE E LUOGHI	Inserirsi e sentirsi parte dell'organizzazione acquisendo un metodo per individuare e comprendere le principali tematiche del servizio civile agricolo	ricerca su web peer to peer learning metodologie di intervista learning by doing teamwork public speaking e restituzione individuale elementi di	Dopo una breve formazione introduttiva, saranno gli stessi volontari, tramite un veloce percorso attivo di ricerca informazioni e contatti (web, interviste ai responsabili presenti) a presentare agli altri volontari le organizzazioni in cui saranno inseriti. Seguirà un approfondimento rispetto alle tematiche e	FORMATORI DELLE SEDI	6 ore

			lezione frontale	alle attività da parte dei formatori		
2	RISCHI E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	Conoscere e prevenire le principali fonti di rischio	Lezioni frontali e simulazioni di situazioni standard	Modulo concernente la formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale	NIER INGEGNERIA	12 ore
Museo della Civiltà Contadina "Il Cambonino vecchio"						
3	L'EDUCAZIONE AL PATRIMONIO MUSEALE	Rapportarsi con il pubblico museale e conoscenza di fondamenti della gestione del patrimonio museale	Lezioni frontali, simulazioni, learning on the job	Approfondimento dei temi del patrimonio museale, dell'organizzazione e gestione del pubblico museale, del monitoraggio, lettura dei dati statistici, la diversificazione della proposta in base ai "pubblici" e l'accessibilità per le persone con disabilità	ANNA MOSCONI	8 ore
4	LA CASCINA COME MODELLO DI ECONOMIA SOSTENIBILE	Riflettere sul valore del patrimonio rurale e sulla funzione della cascina come modello di economia e sviluppo sostenibile	Lezioni frontali, learning on the job	Esplorazione la storia dell'evoluzione agricola, i modelli di realtà di economia sostenibile della cascina attraverso l'esempio della cascina museo	ANNA MOSCONI	8 ore
Ufficio Sviluppo Lavoro del comune di Cremona						
5	GESTIONE DI PROGETTO	Fornire competenze di pianificazione implementazione e monitoraggio di progetti complessi	Lezioni frontali, compendi, formazione on the job	Preparazione alla gestione e sviluppo di progetti in contesti complessi. Introduzione di fondamenti di project management, gestione amministrativa e rapporto con gli stakeholders con un focus su strumenti e approcci applicabili al settore agro-zootecnico	SIMONA BOLZONI	8 ore
6	IL TERRITORIO E IL SETTORE AGRO-ZOOTECNICO E ALIMENTARE	Approfondire la conoscenza delle dinamiche territoriali e	Lezioni frontali Seminari compendi, formazione on the job	Analisi delle caratteristiche del settore agro-zootecnico locale, degli attori, delle sfide, come la sostenibilità ambientale e la	SIMONA BOLZONI	8 ore

		delle specificità del settore agro-zootecnico e alimentare, con attenzione al ruolo dell'innovazione, delle reti di partenariato e dello sviluppo sostenibile.		competitività, le opportunità legate alla valorizzazione e alla crescita del settore, e le risposte ai bisogni del territorio		
Fondazione Istituto C. Vismara G. De Petri Onlus						
7	SCOPRIAMO INSIEME L'AZIENDA AGRICOLA	Conoscere le differenti attività di una cascina	On the job durante le attività in azienda	Scoprire e svolgere insieme le differenti attività che coesistono nella realtà agricola "Isola Gerre", dalla cura degli animali (cani, cavalli, asini) alla cura e gestione dell'orto, alla realizzazione e cura di un campo di tulipani che si trasformerà in un intervento aperto alla comunità.	FRANCESCA BRICCHI PIA COLOMBANI MATTEO TRESPIDI	6 ore
8	L'ORTOTERAPIA COME OCCASIONE DI BENESSERE	Saper creare occasioni di benessere con l'ortoterapia	Lezione frontale	L'organizzazione regolare di eventi di ortoterapia permette di incrementare il benessere emozionale degli utenti e le relazioni interpersonali tra loro. L'operatore per favorire ciò deve saper utilizzare prompt verbali e lavoro organizzativo indiretto.	YARI BARONI	2 ore
9	PET THERAPY CON ANIMALI DOMESTICI	Saper costruire una relazione terapeutica con un animale domestico	On the job durante le attività con animali domestici	Come progettare l'inserimento di un animale d'accudimento per consentire lo sviluppo personale degli utenti e la loro capacità di prendersene cura.	YARI BARONI	4 ore
10	LA RSD DI SEMI-AUTONOMIA	Conoscere il servizio sede dello SCU agricolo	Lezione frontale	Presentazione del progetto di semiautonomia Casetta Shalom nel Rep. RSD Madonna della salute, le	NICOLE BOLLA	2 ore

				sue caratteristiche e finalità per comprendere la specifica metodologia di lavoro.		
11	GLI UTENTI RSD DEL PROGETTO DI SEMI-AUTONOMIA	Conoscere gli utenti della sede di SCU agricolo	On the job durante gli incontri di equipe.	Presentazione degli utenti coinvolti come beneficiari del progetto di SCU agricolo, illustrandone le fragilità e i punti di forza. Partecipazione alla progettazione di occasioni di apprendimento e sperimentazione personale.	NICOLE BOLLA	2 ore
Filiera Corta Solidale Società cooperativa sociale						
12	ACCORCIARE LA FILIERA	Conoscere la filiera corta come possibile modello di un nuovo rapporto tra produttori e consumatori	Role playing Simulazioni e case histories	Ricerca sui legami tra produttori e consumatori e definizione dei concetti di consapevolezza e responsabilità	LAURA ROSSI	8 ore
13	FONDAMENTI DEL CONSUMO RESPONSABILE	Conoscere i fondamenti fisici, etici e sociali del consumo responsabile come volano di un nuovo modello di sviluppo socialmente ed ecologicamente sostenibile	Utilizzo delle fonti online per poter trovare dati e riscontri sullo stato di attuazione degli SDG Ascolto e riflessione creativa	Definizione a partire dagli SDG di una lista di priorità e di tempi necessari per attivarle e realizzarle nel concreto.	LAURA ROSSI	8 ore
Inchostro Società Cooperativa Sociale						
14	SALVAGUARDI A DEI PRODOTTI TIPICI	Acquisire conoscenze e competenze per valorizzare e preservare i prodotti tipici locali, con un focus sulla biodiversità, le tradizioni	Learning on the job Learning by doing Laboratori tematici	Introduzione alla salvaguardia dei prodotti tipici locali, esplorandone il valore culturale ed economico affrontando temi legati alla biodiversità, alle tecniche di coltivazione biologica e alle strategie per promuovere tradizioni agricole locali.	ANDREA BROCCHI	8 ore

		agricole e le pratiche sostenibili.				
15	A TU PER TU	Approfondire il processo di trasformazione e dei prodotti e del passaggio degli alimenti dal campo alla tavola	Learning on the job Learning by doing Peer education Sperimentazione diretta in ambienti protetti e accoglienti	Cosa sono un ristorante didattico e un laboratorio/pastificio e quale è il processo che porta il cibo made in italy nel piatto	ANDREA BROCCHI	8 ore
Cooperativa Sociale Nazareth						
16	INCLUSIONE ED OUTDOOR EDUCATION	Esaminare modelli e strumenti da implementare nelle attività di inclusione sociale ed outdoor education	Brainstorming Il metodo esperienziale Learning by doing	Attraverso simulazioni e illustrazione di casi di studio apprendere l'importanza dell'interazione con l'ambiente (fisico, naturale, sociale) di cui si è parte	GIUSEPPINA BRIGNOLI	8 ore
17	AGRICOLTURA BIOLOGICA E SOCIALE	Comprendere i modelli di riferimento e i casi pratici di impiego dell'agricoltura biologica e sociale	Peer to peer education Learning on the job	Ricerca e approfondire le informazioni sull'agricoltura sociale: storia, sviluppo, caratteristiche, normativa di riferimento e modelli vincenti	GIUSEPPINA BRIGNOLI	8 ore

10. *Nominativi, dati anagrafici, titoli e/o esperienze specifiche del/i formatore/i in relazione ai contenuti dei singoli moduli (*)*

DATI ANAGRAFICI DEL FORMATORE SPECIFICO	TITOLI E/O ESPERIENZE SPECIFICHE (DESCRITTI DETTAGLIATAMENTE)	MODULO FORMAZIONE
Anna Mosconi	Laureata in Scienze Naturali, referente del Museo della Civiltà Contadina di Cremona, esperta di educazione al patrimonio culturale e ambientale	3-4
Simona Bolzoni	Diplomata in perito aziendale e corrispondente lingue estere, referente dell'ufficio Sviluppo Lavoro del Comune di Cremona	5-6
Francesca Bricchi	Imprenditrice agricola, nata e cresciuta in una realtà di campagna specializzata nel lavoro con cani e cavalli. Operatrice di base abilitata per gli I.A.A. (Interventi assistiti con gli animali)	7
Pia Colombani	Imprenditrice agricola e allevatrice di cani e cavalli. Grande passione per la cucina che esercita nell'agriturismo della azienda.. Operatrice abilitata di livello avanzato di IAA.	7
Matteo Trespidi	Lavoratore agricolo, specializzato nella cura e salvaguardia della flora e fauna selvatica. Tecnico e operatore di trattrici e lavorazioni agricole.	7
Yari Barone	Laurea di Educatore professionale.	8-9
Nicole Bolla	Laurea di Educatore professionale. Coordinatore referente di reparto RSD.	10-11
Laura Rossi	Laurea in Storia Contemporanea con una tesi sull'Economia Ecologica; Master in Sviluppo Sostenibile; Scuola per animatori di Reti di Economia Solidale; Coordinatrice del progetto di Piccola Distribuzione Organizzata Filiera Corta Solidale; Presidente della Cooperativa sociale Filiera Corta Solidale	12-13
Brocchi Andrea	Diploma di Agrotecnico e Laurea in scienze dell'educazione, Responsabile dei processi educativi e coordinatore di servizi e attività per Inchiostro Cooperativa	14-15
Giuseppina Brignoli	Diploma di Maturità Tecnica Agraria, Magistero in Scienze Religiose; Qualifica in Manager del Non Profit, Master in Economia Civile presso Scuola di Economia Civile. Capo Area Inserimento Lavorativo della Cooperativa Nazareth dal 2014.	16-17
NIER INGEGNERIA S.P.A. CF 02242161202	Iscrizione al Registro delle imprese presso la CCIAA competente per territorio per le attività di prevenzione e protezione aziendale; possesso delle capacità e requisiti professionali degli addetti e responsabili ai sensi dell'art.32 comma 1 D.lgs. 81/2008	2

Cremona, 25 novembre 2024

IL COORDINATORE RESPONSABILE
DEL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE
LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA
DEL SERVIZIO PROGETTI E RISORSE

(Daniele Gigni)

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs 82/2005 e s.m.i.